



SISTEMA DI DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE  
ED EROGAZIONE



Gelsia Ambiente, sulla base dei CCNL di settore e di specifici accordi individuali, annualmente concorda con le rappresentanze sindacali di settore e/o individualmente i premi di risultato.

I suddetti premi di risultato, come da indicazione dei CCNL di settore, definiscono sia le competenze economiche sia gli obiettivi assegnati per l'erogazione delle stesse.

Obiettivi definiti dagli accordi sindacali e/o individuati annualmente:

- Obiettivo economico: assegnazione quota importo disponibile (fino a 10 punti per operai, fino a 20 punti per impiegati e fino a 30 punti per quadri e dirigenti) percentualmente correlato al raggiungimento del reddito operativo 2016 previsto a budget della società.
- Obiettivi di area: obiettivi qualitativi/quantitativi per ogni area aziendale con assegnazione quota di importo disponibile (da 70 a 90 punti) al raggiungimento di obiettivi specifici.

Il premio di risultato viene decurtato con percentuali crescenti in relazione ad eventuali provvedimenti disciplinari irrogati.

Il monte retributivo raggiunto da ogni singolo dipendente viene corretto con l'effettiva presenza in servizio del dipendente.

Per quanto concerne l'accordo sindacale del premio di risultato afferente l'anno 2016 si è proceduto, nel mese di Giugno 2017, ad erogare il seguente importo aggregato per tutto il personale dipendente:

EURO 338.249,98



20832 Desio, via Caravaggio 26/A

[www.gelsiambiente.it](http://www.gelsiambiente.it)