



**CRITERI DI DISTRIBUZIONE ED EROGAZIONE  
DEI PREMI AL PERSONALE  
Anno 2018 – 2019 - 2020**



## Gelsia Ambiente Srl – Premo di risultato

Gelsia Ambiente, sulla base del CCNL di settore e di specifici accordi con le rappresentanze sindacali, ha concordato i criteri per la determinazione del Premio di risultato annuale e le modalità di erogazione.

Il Premio di risultato è determinato dal valore di specifici indicatori aziendali, calcolati utilizzando le evidenze contabili del relativo bilancio consuntivo chiuso al 31 dicembre e dal valore di indicatori tecnici inseriti nell'Accordo.

L'importo del Premio di risultato da erogare ad ogni singolo dipendente è specificato sulla base della percentuale degli obiettivi raggiunti e dall'effettiva presenza in servizio, rapportata ai giorni di lavoro utili, al netto delle ferie, dei permessi sindacali, degli infortuni sul lavoro e di tutte le assenze previste per legge.

Qualora ci fossero dei provvedimenti disciplinari, il premio di risultato verrà decurtato come indicato nell'Accordo.

Il Premio di Risultato stabilito nell'accordo sindacale è composto percentualmente dai seguenti criteri/obiettivi:

- **Economico:** assegnazione quota dell'importo disponibile (fino a 20 punti) correlato al raggiungimento del reddito operativo (EBIT) 2018 previsto nel budget 2018 della Società.
- **Obiettivi di Area:** obiettivi qualitativi/quantitativi per ogni area aziendale con assegnazione quota dell'importo disponibile (fino a 80 punti) al raggiungimento di obiettivi specifici.

Per quanto concerne l'accordo sindacale del premio di risultato afferente l'anno 2018 si è proceduto, nel mese di Luglio 2019, ad erogare il seguente importo aggregato per tutto il personale dipendente:

**EURO € 353.488,00**



20832 Desio, via Caravaggio 26/A

[www.gelsiambiente.it](http://www.gelsiambiente.it)

