



CRITERI DI DISTRIBUZIONE ED EROGAZIONE
DEI PREMI AL PERSONALE
Anno 2018 – 2019 – 2020



Gelsia Ambiente Srl – Premo di risultato

Gelsia Ambiente, sulla base del CCNL di settore e di specifici accordi con le rappresentanze sindacali, ha concordato i criteri per la determinazione del Premio di risultato annuale e le modalità di erogazione.

Il Premio di risultato è determinato dal valore di specifici indicatori aziendali, calcolati utilizzando le evidenze contabili del relativo bilancio consuntivo chiuso al 31 dicembre e dal valore di indicatori tecnici inseriti nell'Accordo.

L'importo del Premio di risultato da erogare ad ogni singolo dipendente è specificato sulla base della percentuale degli obiettivi raggiunti e dall'effettiva presenza in servizio, rapportata ai giorni di lavoro utili, al netto delle ferie, dei permessi sindacali, degli infortuni sul lavoro e di tutte le assenze previste per legge.

Qualora ci fossero dei provvedimenti disciplinari, il premio di risultato verrà decurtato come indicato nell'Accordo.

Il Premio di Risultato stabilito nell'Accordo sindacale è composto percentualmente dai seguenti criteri/obiettivi:

- Economico: assegnazione quota dell'importo disponibile (fino a 20 punti) correlato al raggiungimento dell'EBITDA riportato nell'Accordo sottoscritto;
- Obiettivi di Area: assegnazione quota dell'importo disponibile (fino a 80 punti) correlato ad obiettivi di produttività, qualità, quantità, efficienza e presenza riportati nell'Accordo sottoscritto.

Per quanto concerne l'Accordo sindacale del premio di risultato afferente l'anno 2019, si procederà, nel mese di Luglio'20, ad erogare il seguente importo aggregato per tutto il personale dipendente:

EURO € 481.433,34



20832 Desio, via Caravaggio 26/A

www.gelsiambiente.it