



CRITERI DI DISTRIBUZIONE ED EROGAZIONE
DEI PREMI AL PERSONALE
Anno 2018 – 2019 – 2020



Gelsia Ambiente Srl – Premo di risultato

Gelsia Ambiente, sulla base del CCNL di settore e di specifici accordi con le rappresentanze sindacali, ha concordato i criteri per la determinazione del Premio di risultato annuale e le modalità di erogazione.

Il Premio di risultato è determinato dal valore di specifici indicatori aziendali, calcolati utilizzando le evidenze contabili del relativo bilancio consuntivo chiuso al 31 dicembre e dal valore di indicatori tecnici inseriti nell'Accordo.

L'importo del Premio di risultato da erogare ad ogni singolo dipendente è specificato sulla base della percentuale degli obiettivi raggiunti e dall'effettiva presenza in servizio, rapportata ai giorni di lavoro utili, al netto delle ferie, dei permessi sindacali, degli infortuni sul lavoro e di tutte le assenze previste per legge o specificate nell'Accordo.

Qualora ci fossero dei provvedimenti disciplinari, il premio di risultato verrà decurtato come indicato nell'Accordo.

Il Premio di Risultato stabilito nell'Accordo sindacale è composto percentualmente dai seguenti criteri/obiettivi:

- Economico: assegnazione quota dell'importo disponibile - fino a 20 punti - correlato al raggiungimento dell'EBITDA riportato nell'Accordo sottoscritto;
- Obiettivi di Area: assegnazione quota dell'importo disponibile - fino a 80 punti - correlato ad obiettivi di produttività, qualità, sicurezza, efficienza e presenza riportati nell'Accordo sottoscritto.

Per quanto concerne l'Accordo sindacale del premio di risultato afferente l'anno 2020 l'erogazione è prevista dopo la pubblicazione dei dati di bilancio2020.



20832 Desio, via Caravaggio 26/A

www.gelsiambiente.it